

T.C.

TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

HAYRABOLU MESLEK YÜKSEKOKULU

İŞYERİ MESLEKİ UYGULAMALARI EĞİTİM ve ÖĞRETİM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

AMAÇ

MADDE 1. Bu protokol Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulu **Makine ve Tarım Makinaları** Programlarında kayıtlı öğrencilerin işbaşı eğitimi, mesleğe hazırlanma, mesliğin gerekli kaldırıldığı bilgi ve becerilerini artırma ve mesleki becerilerini geliştirmeleri amacıyla, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Meslek Yüksekokulları İşyeri Mesleki Uygulamalar Eğitim Yönergesi kapsamında hazırlanmış olup, **Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulu ile Kurt Mühendislik Makine San. ve Dah. Tic. Ltd. Şti.** firması arasındaki işbirliği için gerekli kuralları ve esasları kapsar.

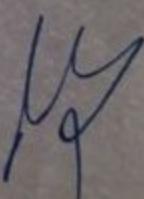
TARAFLAR VE TANIMLAR

MADDE 2. Bu protokolün tarafları Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi (Adres: Namık Kemal Mahallesi Kampüs, Caddesi No:1, 59030 Süleymanpaşa/Tekirdağ, Telefon: 0 (282) 250 00 00-250 1151, Faks: 0 (282) 250 99 00) ile Kurt Mühendislik Makine San. Ve Dah. Tic. Ltd. Şti (Adres: Hayrabolu Organize Sanayi Bölgesi Zafer Sk. No:2 59400 Hayrabolu/TEKİRDAĞ). Bu protokolde geçen;

Üniversite : Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulunu'nu
Firma : Kurt Mühendislik Makine San. Ve Dah. Tic. Ltd. Şti.' ni
İfade etmektedir.

KAPSAM

MADDE 3. Üniversitemiz Meslek Yüksekokulları örgün öğretim öğrencilerinin Meslek Yüksekokulunca uygun bulunan kamu/özel sektörde ait işyerlerinde yapacakları "İşyeri Eğitimi ve İşyeri Uygulaması" ve/veya "Staj" dersi eğitimleri ile ilgili faaliyetlerin düzenlenmesi, Mesleki Uygulama Eğitimlerinin başlama, yürütme ve sonuçlandırmasına ilişkin esasları kapsamaktadır.



YÜRÜRLÜLÜK

MADDE 4. Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulu **Makine ve Tarım Makinaları** Programlarında kayıtlı öğrenciler için uygulanacak işbirlikleri;

- Yaz dönemi stajları 2. Dönemin sonunda başlar ve en az 30 işgünü süresince ders dönemi dışında yapılmaktadır.
- Uygulama dersleri, İşyeri Eğitimi ve İşyeri Uygulaması eğitimlerini ve seminerlerini içermekte olup, 2. sınıfta (3. ve 4. yarıyıl) başlamakta ve 4. Yarıyıl sonu sınavlarının son gününe kadar olan süreyi kapsamaktadır.
- 3+1 Modelini uygulayacak programlar için 3. veya 4. Yarıyılı haftanın 5 gününü kapsamaktadır.

UYGULAMALI EĞİTİM KONTENJANI

MADDE 5. Firma/Kuruluşlar, bu protokolün imzalanması sonrasında uygulamalı eğitim için her yıl kaç kontenjan təhsis edeceklerini Hayrabolu Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü'ne bildirir.

DANIŞMA KURULU

MADDE 6. Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulu ve Kurt Mühendislik Makine San. Ve Dah. Tic. Ltd. Şti. firmasının Eğitim Öğretim İşbirliği Danışma Kurulu, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulu Müdürünün görevlendireceği Müdür Yardımcısı, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulu **Makine ve Tarım Makinaları** Programları Mesleki Uygulama Eğitim Sorumlusu Öğretim Elemanı ve Kurt Mühendislik Makine San. Ve Dah. Tic. Ltd. Şti. firmasının görevlendirdiği bir üyeden oluşmaktadır. Danışma Kurulu, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısının başkanlığında yılda en az iki kez toplanır. Danışma Kurulu, Kurt Mühendislik Makine San. Ve Dah. Tic. Ltd. Şti. firmasında yapılacak dersler ve seminerlerle ilgili programların hazırlanması, uygulanması ve izlenmesini koordine eder.

Taraflar, ilgili tüm iş ve işlemlerini Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Meslek Yüksekokulları İşyeri Mesleki Uygulamalar Yönergesi, İşyeri Mesleki Uygulamalar Eğitimi Esasları ile Tarafların Yükümlülüklerine İlişkin Sözleşme ve bu protokol hükümleri dâhilinde yürütür. Sözleşme bu protokolün ayrılmaz bir parçasıdır.

PROGRAM İLE İLGİLİ HÜKÜMLER

MADDE 7. Uygulamalı eğitim protokolünü imzalayan firmalar/kuruluşlar kontenjan taleplerini ilgili Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne bildirirler. Programa fazla talep olması halinde ilgili Program Bölüm Başkanı görüşü ve Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu'nun kararı ile üst kontenjan sınırlaması olabilir. Kesinleşmiş kontenjanlar ilgili Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından akademik takvim dahilinde 2. Dönemin (Bahar yarıyılı) sonunda ilan edilir.

Yönergede açıkça belirtilmiş asgari not ortalamasına sahip ve uygulamalı eğitime katılmak üzere başvuran öğrenci Meslek Yüksekokulu Müdür yardımcısının başkanlığında, Program Bölüm Başkanı ve Mesleki Uygulama Eğitim Sorumlusu öğretim elemanından oluşan bir komisyon tarafından mülakata alınarak Mesleki Uygulama Eğitimine alınıp alınmayacağı belirlenir.

Kontenjanlara göre ilgili komisyon tarafından seçilmiş öğrenciler Meslek Yüksekokulu yönetim Kurulu tarafından eğitime kabul edilir.

MADDE 8. Mesleki Uygulama Eğitimi ilgili firmalarda “**İşyeri Eğitimi ve İşyeri Uygulaması**” ve/veya “**Staj**” dersi adı altında akademik takvime uygun olarak 3. ve/veya 4. Yarıyıl süresince 16 (14+2) hafta/sınav ve haftada en az 3 gün süreyle yapılır veya Öğrencilerin toplam 4 yarıyılın 3 yarıyılında yeterli ders kredilerini tamamlamak şartıyla 3. veya 4. Yarıyillardan birinde haftada en az 5 gün süreyle tam zamanlı olarak Mesleki Uygulama Eğitimleri (3+1 Modeli) yapılır. Yukarıda tanımı yapılan Mesleki Uygulama Eğitiminin şekline ilgili Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu karar verir.

Meslek Yüksekokullarında Uygulamalı Eğitimleri öğrencilere bir seçenek olarak sunulur ve eğitime ara verilmeksızın önlisans programına paralel bir şekilde yürütülür.

Uygulamalı eğitime giden öğrencilerin transkriptlerinde 3. ve/veya 4. yarıyilda Seçmeli “**İşyeri Eğitimi ve İşyeri Uygulaması I-II**” dersleri yer alır. 3+1 modeli uygulayan programlarda kredilerini tamamlamak şartıyla uygun seçmeli dersleri alırlar.

İşyeri Eğitimi ve İşyeri Uygulaması” na %80 oranında devam zorunludur. Devam zorunluluğunu yerine getiremeyen öğrenciler Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu kararı ile başarısız sayılır.

MADDE 9. Öğrencilere uygulamalı eğitim süresince Üniversite tarafından herhangi bir ücret ödemesi yapılmaz. Öğrencilerin firma/kuruluş ile aralarındaki mali ilişkiler, hiçbir biçimde

Üniversite'ye yükümlülük getirmez. Firma/kuruluş ile öğrenci arasındaki ücret anlaşmasında Üniversite taraf değildir.

İlgili öğrencilerden programa öngörülen sürede katılanlara firma tarafından ve 6111 sayılı Kanunun 64. maddesine göre asgari ücretin net tutarının %30'undan az olmamak kaydıyla ilgili mevzuat çerçevesinde firma/kuruluş tarafından aylık ödeme yapılır. Ek olarak bu öğrencilerin firma yemekhane ve personel servisi olanaklarından, ayrıca çalışanlara verilen erzak yardımının da en az yarısından (1/2'sinden) faydalananları sağlanması beklenir.

Ayrıca 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar Kanunu"na göre öğrencilerin iş ve meslek hastalıklarına karşı sigortalanması Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi tarafından yapılacaktır. Ancak iş yerinin kusurundan dolayı meydana gelebilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından işveren sorumludur (3308 sayılı Kanun, madde 25)

MADDE 10. Öğrencilerin Sınav tarihleri Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Akademik Takvimine göre belirlenir. Öğrenciler Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Ön Lisans Eğitim, Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine tabidir.

MADDE 11. Firmanın öğrencilerden sorumlu Elemanı en az dört yıllık lisans mezunu olmalıdır. Ancak İşyeri Eğitim Sorumlusu olarak işyeri uygulamalarında firma yetkililerinin uygun gördüğü birim yöneticileri, tekniker vb. görevlendirilebilir. Firma denetim görevini yapacak olan Mesleki Uygulama Eğitiminden Sorumlu Öğretim Elemanına görevini yapabilmesi için gerekli tüm şartları sağlamakla yükümlüdür.

MADDE 12. Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulu **Makine ve Tarım Makinaları** Programlarında kayıtlı öğrencileri, **Kurt Mühendislik Makine San. Ve Dah. Tic. Ltd. Şti.** firmasında eğitime başlamadan önce gönüllülük esası "Belirli Süreli Mesleki Uygulama Sözleşmesini" ni imzalayabilir.

MADDE 13. Genel çalışma koşulları, disiplin ve izinle ilgili olarak;

- a. Öğrenciler, firmanın ilgili birimlerindeki çalışmaları süresince, işyeri çalışma koşullarına uyarlar ve işyerindeki disiplin ve uyumu bozacak davranışlarda bulunamazlar.

- b. Öğrenciler, üretime ve işyerinin tüm çalışmalarına katılırlar.
- a. Öğrenciler, teorik ve uygulamalı çalışmaları süresince sendikal faaliyetlere katılamazlar.
- b. Sorunlu öğrenci, Mesleki Uygulama Eğitim Sorumlusu Öğretim Elemanı aracılığıyla Danışma Kurulu Başkanlığı'na bildirilir ve gereken durumlarda disiplin soruşturması, Yüksek Öğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'ne göre yapılır.

MADDE 14. Firmasının ilgili iş birimlerinden herhangi birinin kapatılması halinde teorik ve uygulamalı eğitimler, bu protokol esaslarına göre Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Hayrabolu Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu'nun uygun werdeceği diğer kurumlarda yapılır.

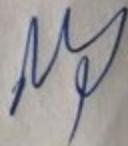
GİZLİ BİLGİ, TİCARİ SIRLAR VE PATENT HAKLARININ KORUNMASI

MADDE 15. Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Öğrencileri “İşyeri Eğitimi ve İşyeri Uygulaması” ve/veya “Staj” dersi sırasında ve bu uygulamanın sona ermesinden itibaren beş yıl süreyle yapılan eğitim sırasında öğrencikleri ilgili tüm ticari sırları, mükelleflere ait bilgileri ve gizli belgeleri koruyacaklarını kabul ve beyan ederler. Söz konusu koruma kapsamında, eğitim sırasında çalışma, araştırma-geliştirme ve endüstriyel uygulamalar süresinde herhangi bir aşamada yer almış olan Program Öğrencileri;

- (a) Bu çalışmalar kapsamında hiç bir bilgiyi ifşa etmeyeceğini,
- (b) Eğitim ile ilgili olarak, kendisi tarafından düşünülmüş olsun olmasın, firma/kuruluşlar için ticari sırlılığı taşıyan hiç bir bilgiyi üçüncü şahıslara beyan edemeyeceğini,
- (c) Eğitimi sırasında kendisi tarafından kullanılan, üretilen, kontrol edilen tüm not, kayıt (bant, disk, disket vb.) ve belgeleri firma/kuruluşa teslim etmeyi,
- (d) Eğitimi sonrasında veya bitiminden önce eğitimden ayrılmaları durumunda da geçerli olmak üzere, firma/kuruluşlarla rekabet içinde olan kuruluşlarla aynı konularda araştırma-geliştirme ve her türlü haksız rekabet ortamı yaratacak çalışmalarda bulunmamayı kabul ve beyan ederler.

Bu maddenin uygulanabilirliğinin sağlanması için gerekli bildirimleri bu kişilere iletmek ve onlarla protokolün bir parçası sayılacak gerekli yazı ve gizlilik anlaşmalarının yapılmasını programın Uygulamadan Sorumlu Öğretim Elemanı sağlamakla yükümlüdür.

Kurt Mühendislik Makine San. Ve Dah. Tic. Ltd. Şti. Firma/kurulus ile **Tekirdağ Namık**



Kemal Üniversitesi birlikte işbu protokol hükümleri çerçevesinde Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Meslek Yüksekokulları İşyeri Mesleki Uygulamaları Yönergesi kapsamında uygulamalı eğitim şartlarını kabul ve taahhüt eder.

PROTOKOLDE YAPILACAK DEĞİŞİKLİK

MADDE 16. Protokol süresince yapılacak diğer programlar için Firma ile Üniversite arasında ek protokol düzenlenebilecektir. Protokol konularında her iki tarafın da onayı ile değişiklik ve ekleme yapılabilecektir.

TEBLİGAT

MADDE 17. Protokolün taraflar bölümünde yer alan adresleri, tebligat adresleri olup değişiklikler karşı tarafa en geç 15 gün içerisinde yazılı olarak bildirilmediği sürece bu adresler tebligat adresi kabul edilecektir.

İHTİLAFLARIN HALLİ

MADDE 18. Bu protokolün uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklarda Tekirdağ mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

SÜRE VE FESİH

MADDE 19. Bu protokolün hükümleri, protokolün imzalandığı tarihten itibaren ve aksi belirtilmediği müddetçe geçerlidir. Bu protokol, taraflarca imzalanmasından itibaren yürürlüğe girer. Taraflar öğrenciler mağdur edilmemek şartıyla 3 ay öncesinden gerekçeli yazılı bildirimde bulunmak kaydıyla işbirliğini sona erdirebilirler. İş bu protokol 6 sayfa ve 19 maddeden ibaret olup 3 nüsha olarak düzenlenmiş ve taraflarca imza edilmiştir.


Mühendislik Mkt. San. ve Dah. Tic. Ltd. Şti.
Organize San. Bölgesi Zabıta Şube: 2 HAYRABOLU
TEL: 0282 315 66 66 FAX: 0282 315 66 77
Tic. Sic. No: 905 Hayrabolu İ.D. 595 007 57 24
Müraciye No: 05950000724000015

Ramazan Kemal KURT

Kurt Müh. Mak. San. ve Dah. Tic. Ltd. Şti

Yönetim Kurulu Başkanı

04.10.2020


Prof. Dr. Mümin ŞAHİN
Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
Rektörü