# 1.BU BİLGİLENDİRME NEDEN GÖNDERİLDİ?

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesiolarak 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun (KVKK) ilgili maddeleri uyarınca “veri sorumlusu” sıfatıyla hareket etmekteyiz ve KVKK’nın aşağıda yer alan 12. maddesi uyarınca kişisel veri güvenliğine yönelik olarak birtakım yükümlülüklere haiziz.

***“Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükler –***

***KVKK MADDE 12 -*** *(1) Veri sorumlusu;*

*a) Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek,*

*b) Kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek,*

*c) Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak,*

*amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almak zorundadır.*

*(2) Veri sorumlusu, kişisel verilerin kendi adına başka bir gerçek veya tüzel kişi tarafından işlenmesi hâlinde, birinci fıkrada belirtilen tedbirlerin alınması hususunda bu kişilerle birlikte müştereken sorumludur.*

*(3) Veri sorumlusu, kendi kurum veya kuruluşunda, bu Kanun hükümlerinin uygulanmasını sağlamak amacıyla gerekli denetimleri yapmak veya yaptırmak zorundadır.*

*(4) Veri sorumluları ile veri işleyen kişiler, öğrendikleri kişisel verileri bu Kanun hükümlerine aykırı olarak başkasına açıklayamaz ve işleme amacı dışında kullanamazlar. Bu yükümlülük görevden ayrılmalarından sonra da devam eder.”*

Kişisel veri güvenliğinin sağlanması konusunda personeli bilgilendirmek, kanundan doğan yükümlülüklerimiz arasında yer alır.

# 2.KİŞİSEL VERİ, KİŞİSEL VERİ İŞLEME VE GİZLİ BİLGİ NE ANLAMA GELİR?

Kişisel veri, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ait her türlü bilgiyi ifade eder. Bu kapsamda ad, soyadı, telefon numarası gibi kişiyi tanımlayan tüm bilgiler kişisel veridir.

Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir. Bu bilgilendirme kapsamında özel nitelikli kişisel veriler ve özel nitelikli olmayan kişisel veriler, kişisel veri olarak adlandırılacaktır.

Kişisel verilerin işlenmesi, kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi ifade eder.

“Gizli" olduğu belirtilmiş olsun olmasın, veri sorumlusunun personele bu bilgilendirmenin yapılmasından önce veya sonra yazılı, sözlü, manyetik veya elektronik yollardan ve sair şekilde açıkladığı veya açıklayacağı ticari, mali, hukuki veya teknik nitelikte olan mali tablo ve raporlar da dahil olmak üzere her türlü bilgi, fikri ürün ve bu fikri ürüne ait her türlü data, formül, model, derleme, yazılım, program, cihaz, yöntem teknik, süreç, buluşların tarifleri, süreç tarifleri, yazılım kodları, teknik know-how’a ilişkin açıklamalar, yeni ürünler ve yeni ürün geliştirme ile, dokümantasyon, bilgi ve belge, marka, patent, ilgili bilgiler ve tarifler, bilimsel ve teknik şartnameler faydalı model, kurumsal iletişim için kullanılan eserler, endüstriyel tasarım ve fikri mülkiyet konusu olan tüm bilgiler, fikri ve sınai hakların konusunu teşkil eden ürün ve usullerle ilgili olarak resmi merciiler nezdinde henüz gerçekleşmemiş veya gerçekleşmekle beraber bu merciiler tarafından yayınlanmadan önce geri çekilmiş müracaatlar da dahil, ortaklık bilgileri, ticari sır ya da diğer yasal korumaya konu olan ya da olmayan her türlü bilgi, tarafların aralarındaki ticari ilişki esnasında yazılı ya da sözlü yoldan öğrenilen tüm teknik, ticari ve ekonomik bilgiler ve veri sorumlusunun personele açıklayacağı iş fırsatları, projeler, iş modelleri, piyasa bilgileri, taraflardan her birine ait üretim bilgileri, ruhsat ve GNP bilgileri/dosyası, kendisine ait gizli bilgiyi diğer tarafa ifşa eden tarafın gizli olduğunu belirttiği veya bu şekilde bir açıklama yapılmış olmasa dahi gizli olduğu mahiyetinden anlaşılan her türlü bilgi ile gizli bilgi niteliğindeki bir bilgiyi kullanma suretiyle elde edilen yeni bilgileri ve tüm bu bilgilerden türetilmiş olan her türlü bilgiyi ifade eder.

# 3.BU BİLGİLENDİRMENİN KAPSAMI NEDİR?

Bu bilgilendirme, bilgilendirme yapılan kişi (personel) ile veri sorumlusu arasındaki ilişkiye bağlı olarak işlenen tüm kişisel verileri ve gizli bilgileri kapsar.

# 4.PERSONELİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ NELERDİR?

## 4.1. Gizli Bilginin Korunmasına İlişkin Yükümlülükler

Personel;

1. Edindiği gizli bilgiyi korumakla, bu bilginin gizliliğini ve güvenliğini daima sağlamakla,
2. Gizli bilginin kendisiyle paylaşılma amacı dışında bu bilgiyi kullanmamakla, amacına uygun kullanmakla,
3. Gizli bilgiyi yalnızca görev tanımındaki amacının yerine getirilmesi için zorunlu hallerde aktarmakla, bunun dışında yasaların izin verdikleri hariç olmak üzere gizli bilgiyi aktarmamak, kopyalamamak, çoğaltmamak, kullanmamak, saklamamak, paylaşmamak, açıklamamak, ifşa etmemek, alenileştirmemek ve sair veri işleme süreçlerinden geçirmemekle,
4. Yetkili idari veya adli makamların hukuka uygun talepleri karşısında gizli bilgi paylaşılması gereken hallerde, kendi üst yöneticisini derhal talepten ve durumdan aktarım öncesinde haberdar etmekle ve tarafların hukuki ve ticari menfaatleri açısından gerekli iş birliğinde bulunmakla,
5. Gizli bilgiyi veri sorumlusuna doğrudan veya dolaylı zarar verecek şekilde kullanmamakla ve bu bilgilerden kendisi veya bir başkası lehine ticari olsun ya da olmasın menfaat sağlamamakla, faydalanmamakla,
6. Gizli bilgileri veri sorumlusunun veya kendisinin iradesi dışında elde ettiği durumda derhal kendi üst yöneticisini ispatlanabilir şekilde bilgilendirmekle,
7. İş akdinin veya hizmet ilişkisinin sona ermesi durumunda o ana kadar edinmiş olduğu her türlü gizli bilgiyi veri sorumlusunu temsilen kendi üst yöneticisine derhal iade etmekle,
8. Gizli bilginin korunmasına ilişkin hükümlerin ihlal edilmesi halinde zararın oluşmaması veya bu mümkün değilse zararın en aza indirgenmesi amacıyla tutum sergilemekle yükümlüdür.

## 4.2. Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Yükümlülükler

1. Personel; veri sorumlusu ile olan ilişkileri esnasında iş yerinde işiyle ilgili olarak gerek veri sorumlusu veya onun temsilcileri tarafından gerekse diğer personeller veya üçüncü kişiler tarafından kendisine iletilen, açıklanan, tevdi edilen veya kendisinin işlediği, gördüğü, muhafaza ettiği, öğrendiği ve temas ettiği her türlü kişisel veriyi KVKK’ya, ilgili mevzuata ve veri sorumlusunun bu konuda kabul etmiş olduğu politika-prosedür-iş talimatlarına uygun şekilde kullanır.
2. Personel; iş ilişkisinden edindiği her türlü kişisel veriyi, bu veriler ile ilgili belgeleri, araç-gereçleri ve sair tüm unsurları veri işleme amacı dışında, başka bir sözleşme ilişkisinde veya sair herhangi bir işte kullanamaz, işleyemez, dağıtamaz, yurt içinde veya yurt dışında kurulu üçüncü kişilere aktaramaz, sosyal medya, internet sitesi vb. platformlar dahil olmak üzere amacı dışında hiçbir üçüncü kişiye aktaramaz, kendi yararına veya veri sorumlusunun zararına olacak şekilde kullanamaz.
3. Personel; kişisel verinin işleme amacı ortadan kalktığında yasal süresi içerisinde veya herhangi bir yasal süre öngörülmemiş ise makul süre içerisinde silme, yok etme veya anonim hale getirme süreçlerinin işletilmesi için veri sorumlusunun KVK Komitesine (veya Komisyonuna) yazılı bildirimde bulunur.
4. Personel; kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek, muhafazasını sağlamak ve bu kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek amacıyla Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından belirlenen yeterli önlemler ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu’nun 31.01.2018 tarihli ve 2018/10 sayılı kararında belirtilen önlemler dahil olmak üzere; veri sorumlusunun sağladığı imkanlar ölçüsünde uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik alınan teknik ve idari tedbire uyar.
5. Personel; kişisel verilerin KVKK’ya aykırı olarak işlendiğini tespit etmesi halinde, bu durumu derhal veri sorumlusunun KVK Komitesine (veya Komisyonuna) yazılı ve sözlü olarak bildirir.
6. Personel; ilgili kişiler tarafından KVKK kapsamında kendisine yapılan başvuruları derhal veri sorumlusunun KVK Komitesine (veya Komisyonuna) yazılı ve sözlü olarak bildirir.
7. Personel; veri sorumlusunun veya birim yöneticisinin bilgisi, talimatı ve onayı dahilinde olmayan hiçbir program veya yazılımı veri sorumlusu tarafından tahsis edilmiş elektronik cihaza indiremez.
8. Personel; iş arkadaşı dahil olmak üzere herhangi bir üçüncü kişiye, kendisine tahsis edilmiş kullanıcı adı ve parola bilgilerini (e-posta dahil) paylaşamaz, bir başkasının kullanıcı adı ve parola bilgilerini kullanamaz.
9. Personel; yasal düzenlemeler, acil durum yönetimi, izin yönetimi, bir hak tesisi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütümü veya yasal gereklilikler başta olmak üzere herhangi bir nedenle referans, aile yakını, acil durumlarda aranacak kişi vb. üçüncü kişilere ait kişisel verileri (örneğin kimlik, iletişim, sağlık vb. bilgiler) veri sorumlusuna iletmesi halinde, ilgili kişileri veri işleme süreci ile ilgili bilgilendirir ve gerekli ise kişilerin açık rızalarını alır. Veri sorumlusu, bu kişilerin bilgilendirilmesinden ve gerekliyse açık rızalarının alınmasından sorumlu tutulamaz.
10. Personel; kendisine veya üçüncü bir kişiye ait nüfus cüzdanı, sürücü belgesi veya benzer kimlik belgelerini veri sorumlusuna iletmesi halinde, bu belgelerde yer alan özel nitelikli kişisel verilerin (örneğin kan grubu, din hanesi, kullanılan cihaz/protez bilgisi gibi) üzerini okunmayacak şekilde çizer. Veri sorumlusu, bu bilgilerin üzerinin çizilmemesi sebebiyle elde ettiği özel nitelikli kişisel verilerden ve bunların muhafazasından sorumlu tutulamaz.

# 5.VERİ SORUMLUSUNUN YÜKÜMLÜLÜKLERİ NELERDİR?

Veri sorumlusu olarak üniversitemiz, aşağıdaki hükümlere uymayı kabul eder:

1. Veri sorumlusu, iş yerinde ve çalışma alanlarında KVKK’ya uygun düzenleme yapmakla yükümlüdür.
2. Veri sorumlusu, KVKK’nın etkin, sağlıklı ve koordineli bir şekilde uygulanması ile ilgili olarak bir birim (Komite / Komisyon) oluşturur ve irtibat kişisi atar. Veri sorumlusu bünyesinde KVKK kapsamında yapılacak çalışmalar, bu birim ve irtibat kişisi tarafından veya gözetiminde yapılır.
3. Veri sorumlusu, personelin kişisel verilerinin işlenmesi, aktarılması, toplanma yöntemi, hukuki sebebi ve ilgili kişilerin sahip olduğu haklar konusunda bilgilendirir. İstihdam sürecinde işlenen kişisel verilere yönelik olarak hazırlanan aydınlatma metinleri, Personel Daire Başkanlığı birimi aracılığıyla talepte bulunulmak üzere her zaman için Personelin erişimine açık tutulur. Personel; kişisel verilerinin işlenmesi, aktarılması, toplanma yöntemi, hukuki sebebi ve sahip olduğu haklarının yer aldığı aydınlatma metinlerini ve varsa açık rıza metinlerini, dürüstlük kurallarına aykırı olmadığı müddetçe dilediği zaman veri sorumlusunun ilgili birimine başvuruda bulunarak talep edebilir.
4. Veri sorumlusu, personelin açık rızasına tabi işlemlerde personelin açık rızasına başvurur.
5. Veri sorumlusu, personel veya yakınına ait kişisel verileri KVKK’nın 5 ve 6. Maddesinde yer alan veri işleme hukuki sebepleri dahilinde işler.
6. Veri sorumlusu, personel ile personelin bilgisini ilettiği üçüncü kişilerin kişisel verilerinin güvenliğini sağlamaya yönelik tedbirleri alır.
7. Veri sorumlusu, personel ile personelin bilgisini ilettiği üçüncü kişilerin kişisel verilerini iş hukukunun ve ilgili mevzuatın gerektirdiği yükümlülük ve amaçlarla sınırlı ve orantılı bir şekilde işler.

# 6.YÜKÜMLÜLÜKLERİN SÜRESİ

Bu bilgilendirmede yer alan yükümlülükler herhangi bir süreye bağlı değildir. Gizli bilgi ve kişisel verilerin korunmasına yönelik yükümlülükler iş veya hizmet ilişkisinin sona ermesinden sonra da süresiz olarak devam eder.

# 7.BİLGİLENDİRMEYE VE MEVZUATA AYKIRILIK

1. Veri sorumlusu, işbu bilgilendirmede yer alan hususların personel tarafından ihlali halinde veya personelin davranışı sonucunda herhangi bir şekilde mağdur olduğunda veya zarara uğradığında, söz konusu ihlalin veya zararın öğrenilmesinden itibaren tüm kanuni yollara başvurabileceği gibi maruz kaldığı her türlü menfi ve müspet zarar ve ziyanın tazminini personelden talep edebilir. Personel, veri sorumlusunun bu talebini 15 iş günü içerisinde yerine getirir.
2. Personelin işbu bilgilendirmeye aykırı hareket etmesi halinde, veri sorumlusunun iş akdinde, disiplin kurallarında veya varsa toplu iş sözleşmelerinde düzenlenen yaptırımları uygulama hakkı saklıdır.
3. Personel, işbu bilgilendirmenin veri sorumlusu tarafından ihlali halinde zarara uğramışsa her türlü menfi ve müspet zarar ve ziyanın giderilmesini talep etme hakkına sahiptir.
4. Personel ve veri sorumlusunun genel, kamu ve özel hukuk kurallarına yönelik diğer tüm hakları saklıdır.

# 8.DİĞER HÜKÜMLER

1. Personel; iş sürekliliğinin ve takibinin sağlanması ile iş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi amacıyla kendisine tahsis edilmiş ve/veya kullanımına sunulmuş olan bilgi varlıklarının içeriğinde yer alan kullanım bilgisi, ziyaret edilen internet siteleri, yazışmalar ve bu cihazların kullanımına ait her türlü verinin veri sorumlusu tarafından kayıt altına alınabileceği ve iş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi amacıyla kontrol edilebileceği hususunda bilgilendirilmiştir. Personelin; görevi veya işi ile ilgili olmayan her türlü şahsi bilgilerini veya aynı mahiyette üçüncü kişilere ait bilgileri, tarafına tahsis edilmiş veya kullanımına sunulmuş olan bilgi varlıklarında barındırmaması zorunludur. Aksi takdirde sorumluluk veri sorumlusuna ait olmayacaktır.
2. Personel; kendisine iş sebebiyle tanımlanmış e-posta hesabındaki hareketlerinin veya yazışmalarının kayıt altına alındığı ve iş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi amacıyla kontrol edilebileceği hususunda bilgilendirilmiştir. Personelin; görevi veya işi ile ilgili olmayan her türlü şahsi bilgilerini veya aynı mahiyette üçüncü kişilere ait bilgileri tarafına iş sebebiyle tanımlanmış e-posta hesabında barındırmaması zorunludur. Aksi takdirde sorumluluk veri sorumlusuna ait olmayacaktır.
3. Personel; işbu maddede belirtilen hususlara uyulmaması durumda oluşan her türlü zarar ve ziyandan sorumludur.
4. İşbu bilgilendirme hükümlerinden bir veya birkaçının uygulama imkânı olmaması veya geçersiz olması, diğer hükümlerin uygulanabilirliğini etkilemez.
5. İşbu bilgilendirme, personele e-posta ortamında veya Personel Daire Başkanlığı’nın belirlediği diğer yöntemler aracılığıyla gönderilir.