**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç ve Kapsam**

**MADDE 1-** Bu yönergenin amacı; Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi akademik ve idari personelinin, öğrencilerinin, üniversite dışındaki kişi, kurum ve kuruluşların; bilim, sanat ve spor alanlarında özgün ve topluma katkı sunan çalışmalarının desteklenmesi, göstermiş oldukları üstün başarı ve hizmetlerin değerlendirilerek, performanslarının artırılmasını teşvik etmek amacıyla ödüllendirilmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

**Dayanak**

**MADDE 2-** Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4c, 12a, 22b maddelerine, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20. maddesi hükmüne istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3-** Bu yönergede geçen;

1. **Rektör**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektör’ünü
2. **Senato**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Senatosu’nu
3. **Yönetim Kurulu**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Yönetim Kurulu’nu

ç) **Ödül Komisyonu**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Ödül Komisyonu’nu

d) **Akademik Personel**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi olarak görev yapan akademik personeli

e) **İdari Personel**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na tabi olarak görev yapan idari personeli’ni,

f) **AHCI**: Beşeri Bilimler Atıf Endeksini (Art and Humanities Citation Index),

g) **SCI**: Bilimsel Atıf Endeksini (Science Citation Index),

h) **SSCI**: Sosyal Bilimler Atıf Endeksini (Social Science Citation Index),

ı) **TÜBİTAK**: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunu,

ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**ÖDÜL KOMİSYONU**

**Komisyonun Amacı ve Görevleri**

**MADDE 4-** Komisyonun amacı;

1. Üniversitenin, akademik, idari personeli ve öğrencilerine; üniversite dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlara verilecek ödüllerin kapsamlarını düzenlemek,
2. Akademik personellere verilecek ödüller için yapılacak başvuruların ve içeriklerinin Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen temel alanlara uygunluğunu incelemek,
3. Üniversite tarafından verilecek ödüllerin başvuru şartlarını ve ödül takvimini düzenlemek,
4. Üniversite tarafından verilecek ödüllere yapılan başvuruların değerlendirme kriterlerini belirlemek ve gerekli değerlendirmeleri yapmak,
5. Başvuruların değerlendirilmesi sonucunda, ödüle aday gösterilen kişileri/kurumları Rektörlüğe bildirmek,
6. Ödüllerin işlevselliği ve günün koşulları dikkate alınarak ödül türlerine eklemeler yapmak veya çıkarmak hususunda Rektörlük makamına öneride bulunmaktır.

**Komisyon Üyelerinin Belirlenmesi**

**MADDE 5-**

Ödül Komisyonu üyeleri, bilim alanları ve birim çeşitliliği ile akademik performansları dikkate alınarak, Rektörün önerisiyle Senato tarafından 3 (üç) yıllığına belirlenen (Değişiklik 29.04.2021 tarihli ve 2021/087 sayılı karar) Rektör Yardımcısı Başkanlığında toplam 7 (Yedi) öğretim üyesinden ve Genel Sekreterden oluşur. Süresi biten Ödül Komisyonu üyeleri tekrar aynı yöntem ile görevlendirilebilir.

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

**ÖDÜLLER**

**Verilebilecek Ödül Kategorileri ve Türleri**

**MADDE 6-** (1)Bu yönerge kapsamında, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi akademik personeline her eğitim öğretim yılı içerisinde; bilim, sanat veya spor alanında yaptıkları araştırmaları, çalışmaları, eserleri, etkinlikleri ve Üniversiteye katkıları değerlendirilerek, üstün niteliklerini onaylamak ve bilimsel çalışmalarını desteklemek amacıyla aşağıdaki ödüller verilebilir.

(2)Akademik Personele Verilebilecek Ödüller **:**

**Bilim, Sanat ve Spor Ödülü**: Çalışmaları ile bilime, sanata ve spora uluslarası düzeyde katkıda bulunan, geliştirdiği proje, metot, teknoloji ve ortaya koyduğu eser/etkinlikler ile ülkemizin bilimsel, ekonomik, spor ve sanat alanında gelişimine katkıda bulunan; SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI veri tabanlarındaki yayınları, bu yayınlara yapılan atıfları, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği projeleri, Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış ve yayınlanmış patentleri, faydalı model/endüstriyel tasarımları, ulusal ve uluslararası bilim, sanat ve spor kurum veya kuruluşlarında gösterdiği performansları ve bu kuruluşlardan aldığı ödülleri temel kriterler olarak dikkate alınan, mesleki kariyerinde ilerlemiş akademisyenlere verilir.

**Araştırma Teşvik Ödülü**: Araştırmaları ve çalışmaları ile bilime veya sanata gelecekte uluslararsı düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, Web of Science Group, Citation Index Expanded (SCI-Expanded), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts Humanities Citation Index (A&HCI) veri tabanlarında indekslenen dergilerde, öğretim elemanının uzmanlık alanına göre fazla sayıda yayımlanmış derleme ve özgün araştırma makalesi olan akademisyenlere verilir.

**Yılın Yüksek Lisans, Doktora ve Sanatta Yeterlilik Tezi Ödülü**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi’nin anabilim/anasanat dallarında; özgün bir değeri olan, alanında uluslararası düzeyde önemli yenilikler getiren, bilime katkı sağlayan tamamlanmış yüksek lisans ve doktora tezlerinin hazırlayıcıları ile danışmanlarına verilen ödüldür.

**Akademik Hizmet Ödülü**: Ödül verilecek tarih itibariyle disiplin cezası almamış olmak koşuluyla, Üniversite’de 25 yılını dolduran akademisyenlere bağlı oldukları birim yönetim kurulunca; 40 yıl hizmet vermiş olan akademisyenlere ise Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğü tarafından verilen ödüldür.

**Genç Bilim/Sanat/Spor İnsanı Ödülü**: Çalışmaları ile bilim, sanat veya spor alanlarına gelecekte uluslararası düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, ödülün verileceği gün itibariyle 35 yaşını doldurmamış öğretim elemanlarına verilebilir. Adayların değerlendirilmesinde SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI veri tabanlarındaki yayınları, bu yayınlara yapılan atıfları, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği projeleri, Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış ve yayınlanmış patentleri, faydalı model/endüstriyel tasarımları, ulusal ve uluslararası bilim, sanat ve spor kurum veya kuruluşlarında gösterdiği performanslar ve bu kuruluşlardan aldığı ödüller temel kriterler olarak dikkate alınır.

**Patent, Faydalı Model ve Tescil Ödülü**: Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış, yayımlanmış ve incelemeli olarak tescil edilmiş olmak koşuluyla, patenti, faydalı modeli ve endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanlarına verilebilir.

**Kurumun İşleyiş ve Faaliyetlerine Katkı Ödülü**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi’nin amaçlarına ulaşmasına, faaliyetlerine ilişkin kaynakların verimli kullanılmasına veya yeni kaynaklar bulunmasına, iyi uygulama örnekleri ile üniversitenin amaçlarına ulaşmasına, kurumun sorunlarına yönelik çözümler üretilmesine, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesine ve uygulanmasına, ulusal veya uluslararası düzeyde iyi uygulama örneklerinin ortaya çıkarılmasına katkı sunan; akademik yetkinlik, sosyal iletişim ve ekip çalışmalarına öncülük edebilen akademisyenlere verilebilir.

**MADDE 7-** (1) Bu yönerge kapsamında, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi idari personeline; üniversitenin amaçlarına ulaşmasında yürüttükleri çalışmalara ve faaliyetlere dayalı olarak Üniversiteye katkıları değerlendirilerek, üstün niteliklerini onaylamak ve idari çalışmalarını desteklemek amacıyla aşağıdaki ödüller verilebilir.

(2)İdari Personele Verilebilecek Ödüller:

**İdari Hizmet Ödülü**: Ödül verilecek tarihe kadar disiplin cezası almamış ve Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi’nde; 25 yıl hizmet vermiş olan idari personele, personelin bağlı olduğu idari birim tarafından; 40 yıl hizmet vermiş idari personele ise Rektörlük tarafından idari hizmet ödülü verilebilir.

**İdari Başarı Ödülü**: Görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen; pozitif tutum, sorun çözme, görevi zamanında yapma, iyi iletişim kurma, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi niteliklere sahip idari personele İdari Başarı Ödülü verilebilir.

**İdari Birim Başarı Ödülü**: Olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağlayan, Yönetim Kurulu üyelerinden en az birisinin gerekçeli önerisi üzerine Ödül Komisyonu’nun uygun gördüğü idari birim veya birimlere Başarı Plaketi verilebilir.

**MADDE 8-** (1) Bu yönerge kapsamında; pozitif tutum, sorun çözme, iyi iletişim kurma, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi niteliklere sahip Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi öğrencilerinin eğitim-öğretimleri süresince göstermiş oldukları başarıları ve üstün niteliklerini onaylamak ve desteklemek amacıyla aşağıdaki ödüller verilebilir.

(2)Öğrencilere Verilebilecek Ödüller:

**Öğrenci Başarı Ödülü**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi’nin Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarından birincilik, ikincilik ve üçüncülük derecesi ile mezun olan öğrencilere verilir. Öğrenci Başarı Ödülleri, her birim tarafından mezuniyet törenleri sırasında verilebilir.

**Örnek Öğrenci Ödülü**: Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi öğrencilerinden, eğitim-öğretimleri sürecinde yerel, ulusal ve uluslararası sosyal etkinliklerde faal olarak görev alan, üniversitemizi başarı ile temsil eden, sosyal sorumluluk projeleri, topluma hizmet uygulamaları, kulüp, topluluk faaliyetleri, bilim, eğitim, kültür, spor, sanat vb. alanlarda önemli katkıları olanlara, birimin önerisi ve ödül komisyonun görüşüne dayanarak Rektörlük tarafından Örnek Öğrenci Ödülü verilebilir.

**Öğrenci Temsil Ödülü**: Ulusal ve uluslararası yarışmalarda üniversiteyi temsil ederek ilk üç içinde bir derece kazanmış öğrencilere Birim Yönetim Kurulu tarafından Öğrenci Temsil Ödülü verilebilir.

**Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü**: Akademik takvim yılı içerisinde en fazla etkinlik yapan 3 öğrenci kulübüne, Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü verilebilir.

**MADDE 9-** (1)Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğü;üniversite dışındaki kişi, kurum ve kuruluşların bölgesel, ulusal veya uluslararası düzeydeki toplumsal/bilimsel/sanatsal/sportif katkılarını ve desteklerini ödüllendirmek amacıyla aşağıdaki ödüller verilir.

(2) Üniversite Dışındaki Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Verilebilecek Ödüller:

1. **Toplumsal Katkı Ödülü**: Üniversite dışından olup; ülke kalkınmasına, fikir ve sanat hayatımızın gelişmesine önemli katkıları olan, ülkemizin uluslararası düzeyde itibarını yükseltici ve ulusal menfaatlerimizi koruyucu özellikte üstün hizmet ve katkısı bulunan gerçek ve tüzel kişilere ödül verilebilir. Bu kategorideki ödül toplumu bir arada tutan dinamiklere katkısı olan (hayırseverlik, ahlak, aile, dürüstlük, adalet gibi) ve bu katkısı ile ön plana çıkmış kişilere de verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişileri ya da kuruluşları senato üyelerinden birisi teklif eder, komisyonun değerlendirmesi ile karar Rektörlük tarafından verilir.

**Üniversiteye Katkı Ödülü**: Üniversite dışından olup; üniversitenin araştırma, eğitim, spor ve sanat faaliyetlerine önemli düzeyde katkı sağlayan, çeşitli alanlarda üniversite ile iş birlikleri yürüten, üniversitenin itibarını yükseltici ve bölgesel menfaatlerin korunmasında üstün hizmet ve katkısı bulunan gerçek ve tüzel kişilere ödül verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişileri ya da kuruluşları senato üyelerinden birisi teklif eder, komisyonun değerlendirmesi ile karar Rektörlük tarafından verilir.

**Ödül Süreci ve Şekli**

**MADDE 10**-

Ödül başvuru, değerlendirme ve takdim süreci ile ödülün şekli, komisyonun önerisiyle Üniversite Senatosu tarafından belirlenir ve duyurulur. Ödül, ayni ve/veya nakdi olabileceği gibi plaket, berat, madalya veya teşekkür belgesi şeklinde olabilir.

**DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

**SON HÜKÜMLER**

**Yürürlük**

**MADDE 11-** (1) Bu Yönerge, Senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 12-** (1) Bu Yönerge hükümleri, Rektör tarafından yürütülür.